

ACTIVIDADES DE LA O. I. T.

I. 168.^a REUNIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

(27 de febrero - 3 de marzo de 1967)

Dos han sido los acontecimientos que han caracterizado el Consejo de Administración que comentamos: reelección del Director general y aprobación del presupuesto para 1968.

a) *Reelección del Director general*

El lunes, 27 de febrero de 1967, el Consejo de Administración reeligió al señor David A. Morse para el cargo de director general de la Oficina Internacional del Trabajo, por un nuevo período de cinco años a partir del término de su actual mandato, es decir, desde septiembre de 1968.

Con tal motivo, la Oficina publicó un comunicado del que extractamos los datos siguientes:

El señor Morse había sido elegido por primera vez en junio de 1948 por un período de diez años. En consecuencia, el señor Morse dirige la O. I. T. desde hace más de dieciocho años, hecho sin precedentes en los anales de los organismos internacionales. La reelección del señor Morse por el Consejo de Administración, por voto secreto, en la sesión de apertura de su 168.^a Reunión, ha sido por unanimidad.

"Curriculum vitae" del señor Morse.—El señor David A. Morse, director general de la Oficina Internacional del Trabajo, nació el 31 de mayo de 1907 en Nueva York.

Después de terminar sus estudios en la Facultad de Leyes de Harvard, el señor Morse fue admitido en el Foro de Nueva Jersey en 1932. Posteriormente fue nombrado ayudante especial del procurador general de Estados Unidos y procurador regional de la Junta Nacional de Relaciones del Tra-

bajo en la zona de Nueva York. Fue también presidente de diversas Comisiones parlamentarias.

El señor Morse terminó la guerra con el grado de teniente coronel del Ejército americano. Fue director del Departamento del Trabajo del Gobierno Militar en Alemania, siendo responsable de la política laboral en este país como antes lo había sido en Italia.

En 1946 fue nombrado consejero jurídico de la Oficina Nacional de Relaciones del Trabajo. Posteriormente ocupó el cargo de secretario adjunto del Trabajo y, luego, el de secretario interino en 1948.

El señor Morse representó al Gobierno de los Estados Unidos en la Conferencia Internacional del Trabajo y en el Consejo de Administración de la O. I. T., organismo que en junio de 1948 le eligió para director general de la Oficina Internacional del Trabajo. El 31 de mayo de 1957 fue reelegido unánimemente para un nuevo período, como igualmente en marzo de 1962 y el 27 de febrero de 1967.

El señor Morse es doctor *honoris causa* de la Universidad de Rutgers (Estados Unidos) y de la Universidad de Ginebra (Suiza). Por sus servicios militares le ha sido concedida la Medalla de la «Legión del Mérito». En 1962 fue nombrado miembro del Consejo del Instituto de Estudios Internacionales de Ginebra, centro de estudios e investigación creado por la O. I. T. durante su último mandato.

Evolución de la O. I. T. durante el mandato del señor Morse.—Desde la elección del señor Morse al puesto de director general de la Oficina Internacional del Trabajo, en 1948, la O. I. T. ha sufrido profundos cambios.

El número de Estados miembros de la Organización, que en 1948 ascendía a cincuenta y cinco, ha llegado, en enero de 1967, a ciento dieciocho.

El presupuesto de la Organización ha pasado de unos cuatro millones y medio de dólares a veintidós millones y medio.

En cuanto a sus actividades de cooperación técnica, la O. I. T. dispone actualmente de unos catorce millones y medio de dólares (no contados en su normal presupuesto) que proceden de fuentes exteriores, particularmente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

La O. I. T. ha modificado la prioridad de sus programas de acción que tienen hoy principalmente en cuenta las necesidades de los países en vías de desarrollo. En 1948 la O. I. T. tenía esencialmente la misión de adoptar normas internacionales del trabajo (convenios y recomendaciones); la mayoría de sus miembros eran países de Europa y de América.

Aun cuando la obra de establecimiento de normas internacionales ha seguido su marcha, ya que desde 1948 se han adoptado treinta y seis convenios y cuarenta y cuatro recomendaciones, el número de ratificaciones fue

tres veces superior a la época anterior, la O. I. T. pone hoy su mayor empeño en la *obra educativa y en las actividades prácticas*, sobre todo en los aspectos relativos a la educación profesional, al perfeccionamiento del personal de dirección, en productividad, servicios de mano de obra, cooperativas y pequeñas industrias, Seguridad Social, educación obrera, desarrollo rural, administración del trabajo, seguridad e higiene en el trabajo, etc. Para llevar a la práctica sus programas de cooperación técnica, la O. I. T. tiene 650 expertos en acción repartidos por todas las regiones del mundo, especialmente en los países en vías de desarrollo.

Este período ha visto igualmente la creación, en 1960, del Instituto Internacional de Estudios Laborales, en Ginebra, y del Centro Internacional de Perfeccionamiento Profesional y Técnico de Turín. El señor Morse es presidente de los Consejos de estos dos nuevos organismos.

La nueva definición de los programas de la O. I. T. llevó al director general a emprender la reorganización de la Oficina. Uno de los aspectos esenciales de tal reorganización es, sin duda, la descentralización de sus actividades que se encuentra en vías de realización.

b) *Presupuesto de la O. I. T. para 1968*

El Consejo de Administración después de amplias discusiones en su Comisión de Presupuesto y de Administración adoptó el presupuesto de la Organización Internacional del Trabajo para 1968 que asciende a la cantidad de 24.788.611 dólares de Estados Unidos.

Ahora bien, para que tal presupuesto sea definitivo deberá ser aprobado por la Conferencia Internacional del Trabajo en su reunión anual del próximo mes de junio.

Convendrá recordar, a este respecto, que el presupuesto para 1967 ascendió a 22.472.398 dólares.

II. «ANUARIO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO», 1966

Como en años anteriores se ha publicado en edición trilingüe el *Anuario* que consta de XXIII + 769 páginas.

De él se deduce claramente cuál ha sido la *situación de los trabajadores en el mundo* durante el año estudiado.

Tal situación ofrece en 1966 las mismas características generales que en los años precedentes: sigue siendo buena en los países industrializados, sobre

todo al comienzo del año, pero ha progresado poco en los países que se industrializan.

En la mayoría de los *países industrializados* se ha mantenido la prosperidad de los años anteriores; de manera general se ha elevado el nivel del empleo, a pesar de que en la mayor parte de dichos países aumentó el número de desempleados sobre todo a finales de año. El aumento de los precios de consumo ha sido generalmente inferior al aumento de los salarios.

Las informaciones que se reciben de los *países en vías de desarrollo* siguen siendo muy incompletas. La idea general que puede tenerse difiere poco de la de años anteriores: el desempleo y el subempleo aumentaron; el desarrollo económico no pudo absorber los recursos crecientes de mano de obra; la situación de los trabajadores se agravó con frecuencia debido a los fuertes aumentos de los precios de consumo.

Situación general en el mundo

El número total de personas ocupadas siguió aumentando en 1966, aunque con menos rapidez que en 1965. No obstante se ha comprobado que, principalmente en Europa, a finales de año, existió una clara atenuación hasta un ligero descenso.

El desempleo que en la mayoría de los países industrializados alcanzó niveles muy bajos en 1965, aumentó en dos tercios de los países, sobre todo durante los últimos meses de 1966. La proporción del número de desempleados en relación con la mano de obra total siguió siendo inferior al 3 por 100 y a veces el 2 por 100 en casi la totalidad de esos países.

El aumento de los precios de consumo se mantuvo en 1966, generalmente a un ritmo más rápido; la elevación fue superior al 10 por 100 en un país de cada siete, pero en un país de cada diez los precios se mantuvieron estables o se situaron en un nivel inferior al que tuvieron en el mes correspondiente de 1965.

Los salarios anuales aumentaron en unos treinta países de los que se tienen datos; una situación análoga se observa en casi todas partes en cuanto a los salarios reales que experimentaron un aumento particularmente importante en los países de Europa.

La actual edición del *Anuario* es la vigésima sexta. Los datos proceden de las comunicaciones recibidas en la Oficina Internacional del Trabajo y de las publicaciones oficiales de los distintos países. Las estadísticas detalladas presentadas por más de 170 países y territorios se refieren a la población total y a la población económicamente activa, al empleo, al desempleo, a las horas.

CRONICAS

de trabajo, a la productividad del trabajo, a los salarios, a los índices de precios de consumo, a las encuestas sobre las condiciones de vida de las familias, a los accidentes del trabajo y a los conflictos del trabajo.

III. LESOTHO 118.º PAÍS MIEMBRO DE LA O. I. T.

Al ser admitido recientemente Lesotho como miembro de las Naciones Unidas y aceptar las obligaciones que se derivan de la Constitución de la O. I. T. ha ingresado como miembro de esta Organización el 31 de octubre de 1966. con lo que el número de miembros de la O. I. T. se eleva a 118.

C. FERNÁNDEZ